


BALATONALMÁDI KÖZÖSSÉGI SZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT.

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

Hatályos: 2026. március 18. napjától

9/2026. (III. 18.) számú ügyvezetői utasítás,
jóváhagyta Balatonalmádi Város Önkormányzati Képviselő-testületének
42/2026. (III. 18.) számú határozatával

Balatonalmádi, 2026 március 18.


.....
Dobosi Gergely
ügyvezető igazgató

Balatonalmádi Községi Szolgáltató
Nonprofit Kft.
8220 Balatonalmádi, Széchenyi sétány 1.
2.

I.
ÁLTALÁNOS RÉSZ

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Takarékos törvény) 5. § (3) bekezdése alapján a Takarékos törvény 1. § a.) és b.) pontja szerinti többségi befolyás alatt álló Balatonalmádi Községi Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Társaság), mint köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve – a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok vezető állású munkavállalói javadalmazási rendszerének megújításáról szóló 1660/2015. (IX. 15.) Korm. határozat (a továbbiakban: Korm. határozat) rendelkezéseit is figyelembe véve – az alábbi Javadalmazási Szabályzatot alkotja.

I.
ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. Jelen szabályzat alkalmazásában:

- a) vezető: a Társaság vezető állású, illetve annak minősülő munkavállalói, azaz a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalói, és az Mt. 208. § (2) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalókra vonatkozó szabályok hatálya alá tartozó munkavállalói;
- b) vezető tisztségviselő: a Társaság irányításával kapcsolatos olyan döntések meghozatalára jogosult személy vagy testület tagjai, amelyek nem tartoznak a tagok vagy az alapítók hatáskörébe, így különösen a Társaság ügyvezetője;
- c) felügyelőbizottsági tag: a Társaság felügyelőbizottságának elnöke és tagjai;
- d) a jogviszony megszüntetése esetén járó juttatás: a felmondási időre járó munkabér, illetve a felmentési időre járó távolléti díj, a fennállt munkaviszony után járó végkielégítés, a határozott idejű munkaviszony azonnali hatályú felmondással történő megszüntetése esetén legfeljebb tizenkét havi, vagy ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időszakra kifizetett távolléti díj, továbbá jogszabály, a felek megállapodása vagy a Társaság határozata alapján kifejezetten a jogviszony megszűnésére tekintettel fizetett bármely juttatás.
- e) tisztségviselő: a b) és c) pontban rögzített tisztséget betöltő személyek.

2. Jelen szabályzat személyi hatálya a Társaság vezetőire, vezető tisztségviselőire és felügyelőbizottsági tagjaira terjed ki.

3. Jelen szabályzat hatálya a Társaság vezetői, vezető tisztségviselői és felügyelőbizottsági tagjai vonatkozásában kiterjed:

- a) a javadalmazás módjára, mértékének elveire, és rendszerére,
- b) a jogviszony megszüntetése esetén járó juttatások módjára, mértékének elveire, és rendszerére,
- c) a vezetők részére fizethető prémium (teljesítménybér) feltételeire,
- d) a vezetők és tisztségviselők költségtérítésének szabályozására,
- e) a vezetők béren kívüli és egyéb juttatási feltételeire
- f) az Mt. 228. §-a, illetve az Mt. 207. § (3)-(4) bekezdése alapján megkötött megállapodásokra (versenytilalmi megállapodások).

4. A Takarékos tv. 5. § (4) bekezdése alapján jelen szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

A Társaság legfőbb szerve jogosult a jelen Javadalmazási Szabályzatban foglaltak betartásának ellenőrzésére.

II. A VEZETŐ JOGVISZONYÁNAK LÉTESÍTÉSE, A MUNKÁLTATÓI JOGKÖR GYAKORLÁSA

A munkáltatói jogok gyakorlása (a munkaviszony létesítése, megszüntetése, a munkaszerződés módosítása, javadalmazás megállapítása, ideértve a teljesítményösztönzők kitzését, a végkielégítést és a teljesítménykövetelmény meghatározását is) – a Társaság ügyvezetője esetében – jogszabály vagy a Létesítő Okirat eltérő rendelkezése hiányában – az alapító Balatonalmádi Város Önkormányzatának Képviselő-testülete hatáskörébe tartozik.

Az előző bekezdés hatálya alá nem tartozó vezetők tekintetében – amennyiben jogszabály, a Létesítő Okirat vagy a Társaság legfőbb szerve eltérően nem rendelkezik – a munkáltatói jogokat (a munkaviszony létesítése, megszüntetése, a munkaszerződés módosítása, javadalmazás megállapítása, ideértve a teljesítményösztönzők kitzését, a végkielégítést és a teljesítménykövetelmény meghatározását is) a Társaság ügyvezetője gyakorolja.

III. A VEZETŐRE VONATKOZÓ JAVADALMAZÁSI ELVEK ÉS SZABÁLYOK

1. A vezető alapbére

A vezető havi alapbére nem haladhatja meg a Korm. határozat alapján a Társaságra megállapított maximális havi alapbér összegét.

Balatonalmádi Város Önkormányzata Képviselő-testületének 310/2025. (XI.27.) számú önkormányzati határozatában a vezető havi bruttó bérét 1.600.000,- Ft-ban állapította meg.

2. A munkaszerződés alapján a vezető részére a munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatások

Határozott időtartamú munkaviszony esetén a vezetőt az Mt. általános szabályai szerinti mértékben illethetik meg a járandóságok, ettől a rendelkezéstől a munkavállaló javára eltérni nem lehet.

A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén a vezetőkre a felmondási idő és a végkielégítés tekintetében az Mt., az egyéb vonatkozó jogszabályok, és jelen Javadalmazási Szabályzat előírásait kell alkalmazni.

A vezető munkaviszonyának megszüntetésére egyebekben az Mt. előírásait kell alkalmazni.

3. A vezető éves prémiuma

Teljesítménykövetelményt, a teljesítménykövetelmény teljesítése esetére járó javadalmazás összegét (a továbbiakban: prémium), vagy más juttatást a vezető részére az alapító állapíthat meg.

Ha Társaság adózott eredménye pozitív, akkor az éves alapbér legfeljebb 20%-ában meghatározott prémium kerülhet kifizetésre.

Nem fizethető prémium az alábbi esetekben:

- a) ha a vezető munkaviszonya a munkáltató részéről azonnali hatályú felmondással kerül megszüntetésre, vagy ha a vezető jogellenesen szünteti meg a munkaviszonyát,
- b) a Társaságnak az üzleti év végén lejárt köztartozása van, vagy egyéb, a központi költségvetéssel szemben előírt fizetési kötelezettségét nem teljesítette,
- c) a létesítő okiratban rögzített döntési hatáskör megsértése esetén,
- d) a Társaság tárgyévi beszámolójának független könyvvizsgálói jelentése a Társaság ügyvezetésének intézkedési-, döntési hatáskörébe tartozó ok miatt korlátozó, elutasító könyvvizsgálói záradékot tartalmaz, vagy a záradék megadásának elutasítását tartalmazza.

4. Költségtérítések és egyéb juttatások

A vezető munkába járásakor saját gépjárművét használja, mely alapján öt 30,- Ft / km díjazás illeti meg.

Amennyiben munkavégzése során a kiküldetési szabályzatnak megfelelő tevékenység végzése során saját gépjárművét használja, melynek elszámolására a Társaság Kiküldetési szabályzatában rögzítettek az irányadók.

5. A kollektív szerződés kiterjesztésének tilalma

Az Mt. 209. § (1) és (3) bekezdéseiben foglalt rendelkezésekre figyelemmel a vezetőre a kollektív szerződés hatálya nem terjed ki. Ennek megfelelően a vezető munkaszerződése nem tartalmazhat olyan feltételt, amely szerint a vezetőt a „Kollektív szerződés szerinti jóléti és szociális juttatás” illeti meg.

IV. TISZTSÉGVISELŐK DÍJAZÁSA

A tisztségviselők díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, a Társaság gazdasági teljesítőképességéhez, valamint álljon arányban a tisztségviselő munkavégzésével, valamint feleljen meg az adott tisztség társadalmi elismertségének és a Társaság gazdasági szférában elfoglalt helyének.

A Felügyelőbizottság elnökének és tagjainak e jogviszonyukra tekintettel megállapított havi díjazása Balatonalmádi Város Önkormányzata Képviselő-testületének 145/2025. (VI.05.) önkormányzati határozata értelmében a következő:

A Felügyelőbizottsága elnökének havi bruttó tiszteletdíja 150.000 forint, tagjainak havi bruttó tiszteletdíja személyenként 50.000 forint.

A Felügyelőbizottság elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

A Társaság végelszámolása esetén a felügyelőbizottsági tagok korábbi díjazásának összegét a végelszámolás kezdő időpontjától kezdődő hatállyal a Társaság legfőbb szerve jogosult csökkenteni. A Társaság felszámolása esetén a felszámolás kezdő időpontjától a vezető tisztségviselőknek, továbbá a Felügyelőbizottság tagjainak díjazás nem fizethető.

V. VERSENYTILALMI MEGÁLLAPODÁSOK

Versenytilalmi megállapodást az Mt. 208. §-ban foglaltak szerinti vezető állású munkavállalóval a tulajdonosi jogokat gyakorló hozzájárulásával, legfeljebb egyéves tartamra lehet megkötöni.

A tulajdonosi jogokat gyakorló meghatározhatja azt a munkakört, amelyre vonatkozóan versenytilalmi megállapodás köthető és további feltételeket írhat elő.

A versenytilalmi megállapodás szerinti ellenérték a megállapodás tartamára nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj 50 %-át.

VI. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Jelen Javadalmazási Szabályzat annak a Társaság alapítója által történő elfogadása napján lép hatályba, rendelkezéseit a hatályba lépés napjától kell alkalmazni. Jelen Javadalmazási Szabályzat annak hatályon kívül helyezéséig érvényes.

K I V O N A T

Balatonalmádi Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2026. március 18. napján tartott **rendkívüli nyílt** ülésének jegyzőkönyvéből

Balatonalmádi Város Önkormányzata Képviselő-testületének 42/2026. (III.18.) önkormányzati határozata

a Balatonalmádi Községi Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzatáról

Balatonalmádi Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta „A Balatonalmádi Községi Nonprofit Kft. telephelyével kapcsolatos döntés meghozatala és a javadalmazási szabályzat elfogadás” című előterjesztést és az alábbi döntést hozta:

1. Balatonalmádi Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXI. törvény 5. § (3) bekezdése alapján a Balatonalmádi Községi Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság javadalmazási szabályzatát a határozat 1. melléklete szerint.
2. A Képviselő-testület felkéri a Balatonalmádi Községi Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjét, hogy intézkedjen a szabályzat cégiratok közé történő letétbe helyezéséről.

Felelős: Bercsényi László polgármester
Végrehajtásért felelős: Dobosi Gergely ügyvezető

Határidő: 2. pontban: azonnal

Bercsényi László sk.
polgármester

Tárnoki Renáta Sára sk.
jegyző

A kivonat hiteles.
Balatonalmádi, 2026. március 18.


Tárnoki Renáta Sára
jegyző

